

**Алматы облысының әкімдігі, жұмыс берушілердің өкілетті
өкілдері мен аумақтық кәсіптік одақтар бірлестіктері
арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ**

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом Алматинской области,
полномочными представителями работодателей
и территориальными объединениями
профессиональных союзов на 2024-2026 годы**

г. Қонаев, 2024 год

Алматы облысының әкімдігі, жұмыс берушілердің өкілетті өкілдері мен аумақтық кәсіптік одақтар бірлестіктері арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ между акиматом Алматинской области, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы

Алматы облысы әкімдігінің, «Алматы облысының Кәсіподақ Орталығы», «Алматы кәсіподақтар одағы» аумақтық кәсіподақтар бірлестіктері және «PARYZ» Қазақстан Республикасының жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) Ұлттық конфедерациясы» заңды тұлғалар бірлестігінің өкілетті өкілдері, бұдан әрі Тараптар, ал жеке алғанда Тарап, Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес, оның мүлтіксіз сақталуын мойындай отырып, тараптардың тепе – тең өкілдігі мен тең құқықтылығы, әрбір тараптың қабылданған міндеттемелерді орындау жауапкершілігі мен өзара сыйластығы және сындарлы өзара іс-қимыл қағидаттарын басшылыққа ала отырып, Алматы облысының әкімдігі, республикалық жұмыс берушілер бірлестігі және кәсіптік одақтар бірлестіктері арасында 2024-2026 жылдарға арналған осы облыстық келісімді (бұдан әрі - Облыстық келісім) жасасты.

Облыстық келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес мыналар туралы ережелерді қамтиды:

- өңірдегі элеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту;
- өңірдің бағдарламалық және

Полномочные представители сторон социального партнерства на уровне Алматинской области, для укрепления и развития социального партнерства и достижения социальной стабильности и укрепления общественного согласия в регионе, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное соглашение между Акиматом Алматинской области, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о:

- развития социального

- стратегиялық құжаттарын қарау;
- жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге және жұмыссыздық деңгейін төмендетуге бағытталған шараларды қабылдау;
 - әлеуметтік-еңбек саласындағы даулардың, жанжалдардың және ереуілдердің алдын алу және ескерту, оның ішінде жұмыс берушілер мен қызметкерлердің өкілдеріне еңбек дауларын реттеуге және ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі Кеңестің қызметіне жәрдемдесу жөніндегі іс-шаралар, сондай-ақ оның орындалуын бақылау тәртібі туралы ережелер; өзіне алған міндеттемелерді орындамаған жағдайда тараптардың жауапкершілігі; оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі.

1. ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ

Облыстық келісім шеңберінде Алматы облысында әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту үшін Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

1.1. өңірлік деңгейде әлеуметтік әріптестіктің тиімді қызметін қамтамасыз ету үшін жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін келісу бойынша әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік - еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Облыстық үшжақты комиссияның (бұдан әрі – ОҮК) рөлін күшейту жөніндегі бірлескен жұмыс бойынша.

- партнерства и диалога в регионе;
- рассмотрении программных и стратегических документов региона;
 - принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы;
 - мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействию работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Областного соглашения для развития социального партнерства и диалога в Алматинской области Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли Областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – ОТК) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального

Тараптар ОҮК отырыстарында тұрақты түрде бірлескен консультациялар мен келіссөздер жүргізуге, сондай-ақ еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарына, сондай-ақ элеуметтік-экономикалық қатынастарға тікелей байланысты өзге де мәселелерді реттеу бойынша оның шешімдерін толық, уақтылы және сапалы орындауға міндеттеледі. Өзіне жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылданған ОҮК шешімдері элеуметтік әріптестіктің барлық тараптары көрсетілген мерзімде міндетті түрде қарауға және орындауға тиіс;

1.2. барлық меншік нысанындағы кәсіпорындарда, ұйымдар мен мекемелерде ұжымдық шарттар жасасу міндеттілігін мойындай отырып, ұжымдық шарттар жасасуды қамтамасыз ету және оларды іске асыруға жәрдемдесу үшін қажетті шараларды қабылдай отырып, Алматы облысында элеуметтік әріптестік қағидаттарын қолдануды кеңейту бойынша;

1.3. Алматы облысында ұжымдық шарттар жасасу мониторингі және еңбек ұжымдарының конференциялары мен жиналыстарында олардың орындалуы туралы жыл сайын хабардар ету бойынша;

1.4. басқарудың барлық деңгейлерінде Алматы облысында элеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды өткізу бойынша;

1.5. ОҮК туралы ережені (бұдан әрі - ереже) жаңа редакцияда әзірлеу және қабылдау бойынша.

партнерства на уровне региона.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях ОТК, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений. Решения ОТК, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2. по расширению применения принципов социального партнерства в Алматинской области, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров и содействию в их реализации;

1.3. по мониторингу заключения коллективных договоров в Алматинской области и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.4. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в Алматинской области на всех уровнях управления;

1.5. по разработке и принятию Положения об ОТК (далее -

2. БАҒДАРЛАМАЛЫҚ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚҰЖАТТАР

Облыстық келісім шеңберінде тараптар өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау бойынша өзіне міндеттемелер қабылдады:

2.1. облыстағы кәсіпкерлік ахуалды жақсартуға, Алматы облысының орнықты дамуына бағытталған стратегиялық құжаттарда белгіленген экономика салаларындағы негізгі реформаларды іске асыруда бірлескен күш-жігерді біріктіру бойынша;

2.2. жұмыс берушілер мен кәсіподақтар өкілдерінің елеуметтік-еңбек және олармен байланысты өзге де қатынастарды қозғайтын Алматы облысының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асырудың реттеуші және нақты әсерін, тиімділігін дайындауға, сараптама жүргізуге, орындауға және бағалауға қатысуына жәрдемдесу бойынша.

Тараптар өз ұсыныстарын ОҰК қарауына шығара отырып, Алматы облысының елеуметтік-экономикалық дамуының бағдарламалық және стратегиялық жоспарларын/құжаттарын әзірлеуге қатысуға келісті.

Тараптар сондай-ақ облыстың елеуметтік-экономикалық дамуының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асыруды талдауға қатысады, қажет болған жағдайда тиісті құжаттарды нақтылау жөнінде ұсыныстар береді (өңір халқының жұмыспен қамтылуын және табысын қалпына келтіруді, экономиканың өсуін және

Положение) в новой редакции.

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Областного соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в области, устойчивому развитию Алматинской области;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов Алматинской области, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития Алматинской области с вынесением своих предложений на рассмотрение ОТК.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития области, при необходимости дают предложения

өңір экономикасындағы ұзақ мерзімді құрылымдық өзгерістерді, облыстың бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын, жергілікті атқарушы орган қызметінің негізгі бағыттарын, жергілікті атқарушы билік органдары қызметінің жоспарларын және басқа да құжаттарды қамтамасыз ететін іс-қимыл жоспарын қоса алғанда);

2.3. Стратегиялық жоспарлау құжаттарын ескере отырып, Алматы облысының әлеуметтік-экономикалық дамуының орта мерзімді және ұзақ мерзімді болжамының негізгі параметрлерін қарауға қатысу бойынша;

2.4. Алматы облысын дамытудың мемлекеттік бағдарламасын іске асыру бойынша бірлескен іс-қимылдарды жүзеге асыру бойынша;

2.5. Алматы облысы әкімдігінің күштерімен мүмкіндігі шектеулі адамдардың өмір сүру сапасын жақсарту, олардың әлеуметтік қолдауын күшейту және олардың қоғамға кірігуі үшін жағдай жасау бойынша пәрменді шараларды іске асыруға жәрдемдесу бойынша.

3. ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ

Облыстық келісім шеңберінде Алматы облысында жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету және жұмыссыздық деңгейін қысқарту үшін Тараптар өздеріне мынадай

по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы области, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития Алматинской области с учетом документов стратегического планирования;

2.4. по осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития Алматинской области;

2.5. по содействию в реализации силами Акимата Алматинской области действенных мер по улучшению качества жизни лиц с инвалидностью, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Областного соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в Алматинской области Стороны приняли на себя следующие

міндеттемелерді қабылдады:

3.1. Алматы облысында жұмыспен қамтуды арттыру және жұмыссыздықты қысқарту жөніндегі, оның ішінде сапалы жұмыс орындары үшін жағдай жасауды және жұмыссыздарды жұмысқа орналастыру мүмкіндіктерін кеңейтуді, инклюзивті еңбек нарығын қалыптастыруды, мүгедектігі бар адамдар үшін арнайы жұмыс орындарын құруды көздейтін бағдарламаларды жыл сайынғы негізде әзірлеу бойынша.

3.2. мамандықтар бөлінісінде Алматы облысы экономикасының кадрларға жыл сайынғы болжамды қажеттілігін айқындау және кәсіптік бағдарлау жүйесін дамыту бойынша;

Жұмыс берушілер бос жұмыс орындары болған кезде ақпараттық деректер банкін құру үшін қалалар мен аудандардың жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімдеріне, мансаптық орталықтарға кадрларға қажеттілік туралы деректерді ұсынуға міндеттенеді;

3.3. еңбек ұтқырлығы мен көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын рәсімдеу және стандартты емес жұмыспен қамтудың барлық түрлерінде әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту; жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін заңсыз тарту жағдайларын болдырмау, еңбек жағдайларын сақтамау фактілеріне, бірдей біліктілік кезінде тең еңбек үшін еңбекақы төлеудегі диспропорцияларға жол бермеу;

3.4. еңбек шарттарын электрондық форматқа ауыстыруға

обязательства:

3.1. по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в Алматинской области, в том числе предусматривающих создание условий для качественных рабочих мест и расширение возможностей трудоустройства для безработных, формирование инклюзивного рынка труда, создание специальных рабочих мест для лиц с инвалидностью.

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики Алматинской области в кадрах в разрезе специальностей и развитию системы профессиональной ориентации; Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ городов и районов, Карьерные центры для создания информационного банка данных;

3.3. по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4. по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат;

3.5. по повышению престижа

жәрдемдесу бойынша;

3.5. бұқаралық ақпарат құралдары мен заманауи ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, ақпараттық пиар-кампаниялар арқылы жұмысшы кәсіптерінің беделін арттыру, оның ішінде "Еңбек Жолы" республикалық конкурсын өткізу.

3.6. жастар жұмыссыздығын төмендету бойынша, оның ішінде:

- "Жастар практикасы" бағдарламасы шеңберінде шағын және орта бизнес құрылымдарында уақытша жұмыспен қамтуға жәрдемдесу;

- аз қамтылған отбасылардан шыққан жастарды мемлекеттік бюджеттен бөлінген қаражат есебінен оқу үшін ЖОО-ға жіберу, сондай-ақ оларды кейіннен ауылдық жерде жұмысқа орналастыру;

- барлық деңгейдегі облыстың оқу орындарының (ЖОО, колледждер) студенттердің өндірістік практикадан өтуі туралы шарттар жасасуына жәрдемдесу;

- өндірісішілік оқытуды дамыту және тәлімгерлік институтын танымал ету, оның ішінде тәлімгерлерді алған мамандығы бойынша жұмысқа алғаш түскен жас қызметкерлерге тәлімгер бекіту. Ұйымның ұжымдық шартта көздеу мүмкіндіктерін ескере отырып, жас мамандармен жұмыс істегені үшін тәлімгерге қосымша ақының шарттары мен мөлшері.

3.7. өндірістік объектілерді таратуға, тоқтата тұруға (консервациялауға) байланысты қаржы-экономикалық және өзге де дағдарыстардың салдарымен байланысты не өндіріс көлемінің төмендеуімен байланысты шұғыл

рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.6. по снижению молодежной безработицы, в том числе:

- содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

- направление молодежи, из числа малообеспеченных семей в ВУЗы для обучения за счет выделенных средств из государственного бюджета, а также их последующее трудоустройство в сельской местности;

- содействие заключения учебными заведениями области всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

- развитие внутрипроизводственного обучения и популяризация института наставничества, в том числе по закреплению наставников за молодыми работниками, впервые поступившими на работу по полученной специальности. Условия и размер доплаты наставнику за работу с молодыми специалистами с учетом возможностей организации предусмотреть в Коллективном договоре.

3.7. не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников),

жағдайларды қоспағанда, жұмыскерлерді жаппай босатуға (жұмыскерлердің жалпы санының 10% - дан астамын) жол бермеуге тиіс.

Жұмысшыларды жаппай босату қаупі төнген жағдайда (жұмыс істейтіндер санының 10% - дан астамы) халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аумақтық уәкілетті мемлекеттік органды, еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органды және кәсіподақты хабардар етсін.

Өзара консультациялар негізінде тараптар қалалар мен аудандардың әкімдіктерімен бірлесіп қаржыландыру көздерін айқындай отырып, қысқартылатын жұмыскерлерді қайта даярлау және оларды одан әрі жұмысқа орналастыру жөніндегі шұғыл іс-шаралар бағдарламасын әзірлейтін болады;

3.8. мемлекеттік бюджеттен бөлінген қаражат шеңберінде көтерме жәрдемақы және бюджеттік кредит түрінде ауылдық елді мекендерге жұмыс істеу және тұру үшін келген денсаулық сақтау, білім беру, элеуметтік қамсыздандыру, мәдениет, спорт және агроөнеркәсіптік кешен мамандарына элеуметтік қолдау шараларын көрсету бойынша;

3.9. Мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен техникалық персоналға жататын қызметкерлерге бір лауазымдық жалақы мөлшерінде сауықтыруға жәрдемақы беру жөніндегі бюджеттік сала ұйымдарының ұжымдық шартына норманы енгізу мүмкіндігін қарастыру.

за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов либо связанных со снижением объемов производства, в связи с ликвидацией, приостановкой (консервацией) производственных объектов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматами городов и районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.8. по оказанию мер социальной поддержки специалистам здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты в виде подъемного пособия и бюджетного кредита в рамках выделенных средств из государственного бюджета;

3.9. Рассмотреть возможность включения нормы в коллективный договор организаций бюджетной сферы по предоставлению пособия на оздоровление работникам, относящимся к техническому персоналу, в размере одного

4. ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ЖАНЖАЛДАРЫ ЖӘНЕ ЕРЕУІЛДЕР

Облыстық келісім шеңберінде еңбек дауларын реттеу, әлеуметтік-еңбек жанжалдары мен ереуілдердің алдын алу және ескерту үшін Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

4.1. еңбек даулары мен жанжалдарын шешуге жәрдемдесу, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту және ОҮК отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарау бойынша.

Тараптар Келісім комиссиясының, татуластыру комиссиясының және еңбек төрелігінің құрамына қатысу арқылы әлеуметтік әріптестік тетіктері арқылы қызметкерлер мен жұмыс берушілердің құқықтары мен мүдделерін білдіреді.

Тараптар еңбек қатынастары саласындағы ахуалды талдау мен мониторинг жүргізуге бірлесіп қатысу, проблемалық мәселелерді шешуде келісілген ұстанымды әзірлеу, ОҮК отырыстарында жұмыс нәтижелерін тұрақты қарау туралы уағдаласты.

Жанжал туындаған жағдайда Тараптар себептерін анықтайды, жанжалды реттеу жолдарын анықтайды, ұжымда түсіндіру жұмыстарын жүргізеді.

4.2. еңбек даулары мен жанжалдарын шешудің, әлеуметтік-еңбек саласындағы ұжымдық-шарттық реттеудің қолданыстағы

должностного оклада за счет средств государственного бюджета.

4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Областного соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях ОТК проблемных вопросов предприятий.

Стороны представляют права и интересы работников и работодателей через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии, примирительной комиссии и трудового арбитража.

Стороны договорились о совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов работы на заседаниях ОТК.

В случае возникновения конфликта, Стороны выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе.

4.2. по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов,

тәртібін жетілдіру бойынша;

4.3. жұмыскерлер жұмыс берушілер үшін еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында, қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша, оның ішінде жанжал туғызу ықтималдығы жоғары кәсіпорындар ұжымдарында консенсусқа қол жеткізу бойынша бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу бойынша;

4.4. ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі кеңесті (бұдан әрі - Кеңес) тепе-тең негізде қалыптастыру бойынша.

Кеңестің саны мен құрамын ОҮК Тараптардың ұсыныстары бойынша айқындайды және ОҮК отырысында тараптар қабылдайтын кеңестің қызметі туралы ережеде көрсетіледі.

4.5. Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына 3) тармақшасына және 58-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына және "Кәсіптік одақтар туралы" Қазақстан Республикасы Заңының нормаларына сәйкес жұмыс берушінің бастамасы бойынша кәсіподақ мүшесі болып табылатын қызметкер жұмыстан шығарылған кезде кәсіподақ органының (жұмыс берушілер, кәсіподақтар) пікірін есепке алу бойынша;

4.6. жұмыс беруші ұйымның экономикалық дәрменсіздігі (банкроттығы) жағдайында қызметкерлердің материалдық құқықтарын қорғау жөніндегі шаралар туралы консультациялар өткізу бойынша;

коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

4.3. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

4.4. по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется ОТК по предложениям Сторон и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании ОТК.

4.5. по учету мнения профсоюзного органа (работодатели, профсоюзы) при увольнении работника, являющегося членом профсоюза, по инициативе работодателя согласно пп.2) пп.3) пункта 1 ст. 52 и пп. 2 п. 1 ст. 58 Трудового кодекса Республики Казахстан, и нормам Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах»;

4.6. по проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации – работодателя;

4.7. не допущению

4.7. еңбекақы төлеудің дәстүрлі емес түрлеріне жол бермеу;

4.8. әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою арқылы жәрдемдесу бойынша;

4.9. еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау мониторингі жүйесін дамыту бойынша, оның ішінде АТК отырыстарында Алматы облысындағы еңбекті қорғау, өндірістік жарақаттану, кәсіптік сырқаттану жай-күйі туралы ақпаратты қарау бойынша.

5. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ

5.1. Алматы облысының әкімдігі уәкілетті құрылымдық бөлімше атынан өзінің ресми сайтында "Әлеуметтік әріптестік" бөлімінде әлеуметтік әріптестікке байланысты барлық құжаттарды, оның ішінде облыстық келісімді, оны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын, ол бойынша мерзімді есептілікті (жылына кемінде 2 рет) орналастыруды қамтамасыз етеді; Ереже, ОҮК отырыстарының барлық хаттамалары;

5.2. Тараптар осы облыстық келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өзіне қабылданған міндеттемелерді орындау жөніндегі шаралар кешенін әзірлеуге және нақты мерзімдерді және орындауға

нетрадиционных видов оплаты труда;

4.8. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда;

4.9. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях ОТК информации о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в Алматинской области.

5. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Акимат Алматинской области, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы заседаний ОТК;

5.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Областного соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат Алматинской области для формирования

жауапты тараптарды көрсете отырып, облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының жобасын қалыптастыру және оны облыстық үшжақты комиссияда одан әрі қарау және бекіту үшін Алматы облысының әкімдігіне жіберуге міндетті;

5.3. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу Ережеде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингтеу қорытындылары бойынша ОҮК Тараптардың орындауына міндетті шешімдер қабылдайды.

ОҮК шешімдері облыстық келісімді іске асыру нысаны болып табылады;

5.4. Тараптар өздерінің ресми интернет-ресурстарында облыстық келісімді іске асыру, ОҮК қызметі, елеуметтік әріптестікті және елеуметтік-еңбек қатынастарын дамыту мәселелеріне арналған материалдарды тұрақты жариялауды жүзеге асырады;

5.5. ОҮК жұмыс тобы облыстық келісімнің орындалу барысы туралы ақпарат дайындайды. ОҮК жыл сайын облыстық келісім ережелерінің орындалу барысын қарайды.

6. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

6.1. Тараптар барлық тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын облыстық

проекта Плана мероприятий по реализации Областного соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на областной трехсторонней комиссии;

5.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, ОТК принимают решения, обязательные к исполнению Сторонами.

Решения ОТК являются *формой реализации* Областного соглашения;

5.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвящённых вопросам реализации Областного соглашения, деятельности ОТК, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений;

5.5. Рабочая группа ОТК готовит информацию о ходе выполнения Областного соглашения. ОТК ежегодно рассматривает ход выполнения положений Областного соглашения.

6. ПОРЯДОК Внесения ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

6.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в Областное

келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын, жекелеген қосымша келісімдермен рәсімделетін және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енетін Облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастамашылық жасауға құқылы.

Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен рәсімделеді және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енеді;

6.2. Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген және (немесе) облыстық келісімнің кез келген тарапының міндеттемелерін орындауға тікелей ықпал ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда, Тараптар оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы мәселені қарауға міндетті;

6.3. Облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылғаннан кейін ол облыстық келісімнің мәтінімен бірге өзгертілген редакцияда жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен ресми жариялануға тиіс;

6.4. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі.

7. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

7.1. Тараптар облыстық Келісім шеңберінде өзіне алған

соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания;

6.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него;

6.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Областное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения в изменённой редакции в общеустановленном порядке;

6.4. План мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в

міндеттемелерін орындауға, сондай-ақ оның орындалуын бақылауды жүзеге асыру үшін қажетті ақпаратты беруге, аталған келіссөздерді жүргізу мерзімдеріне сәйкес облыстық келісімді өзгерту немесе толықтыру жөніндегі келіссөздерге қатысуға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Тараптар айқындаған мерзімдерде ОҮК жұмысын қамтамасыз етуге жауапты болады;

7.2. Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын), сондай-ақ жұмыс берушілер бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын) қалыптастыру, олардың жұмыс істеуі мен қызметі үшін кедергі жасауға және (немесе) шектеу жағдайларын жасауға жол бермейді.

7.3. Облыстық келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

7.4. Облыстық келісімнің күші меншік нысанына қарамастан мемлекеттік органдарға, жұмыс берушілерге, Алматы облысында белгіленген тәртіппен уәкілеттік берілген қызметкерлер мен олардың өкілдеріне қолданылады.

7.5. Тараптар келісімдер мен ұжымдық шарттарды қайта жасасу кезінде шарттарды нашарлатпай, яғни қайта жасасу сәтіндегі қолданыстағы келісімдер мен ұжымдық шарттармен салыстырғанда төмендемей, қызметкерлердің жалақысының, әлеуметтік жеңілдіктерінің және кепілдіктерінің деңгейі бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу

рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за его выполнением, участие в переговорах по изменению или дополнению Областного соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы ОТК в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

7.3. В Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.4. Действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в Алматинской области.

7.5. Стороны при перезаключении соглашений и коллективных договоров, рассмотрят возможность внесения изменений и дополнений по уровню заработной платы, социальных льгот и гарантии работников без ухудшения

мүмкіндігін қарастырады.

7.6. "Алматы облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы" ММ жұмыс органы (үйлестіруші) болып табылады.

7.6. Облыстық Келісім оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге облыстық келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

7.7. Облыстық келісім Қонаев қаласында «__» _____ 2024 жылы мемлекеттік және орыс тілдеріндегі Тараптардың ерқайсысы үшін бірдей заңды күші бар 2 данада жасалды.

Қол қоюға қатысушылардың ерқайсысында келісімнің бір данасы болады.

условий, т.е. снижения по сравнению с существующими на момент перезаключения соглашений и коллективных договоров.

7.6. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Алматинской области».

7.6. Областное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

7.7. Областное соглашение заключено в городе Қонаев «__» _____ 2024 года в 2-х экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

**Осы Облыстық келісімге қол қойды:
Настоящее Областное соглашение подписали:**

От Акимата Алматинской области:

Алматы облысының әкімі
М.Сұлтанғазиев

Аким Алматинской области
М. Султангазиев



**От территориальных объединений
профессиональных союзов:**

«Алматы облысының Кәсіподақ
орталығы» Аумақтық кәсіподақ
бірлестіктерінің төрағасы
А. Қыдырманов

Председатель территориального объединения
профсоюзов «Профсоюзный центр
Алматинской области»
А. Кыдырманов



«Алматы кәсіподақтар одағы»
Аумақтық кәсіподақ
бірлестіктерінің төрағасы
Қ. Қаратаев

Председатель территориального
объединения профсоюзов
«Алматинский союз профсоюзов»
К. Каратаев



От полномочных представителей работодателей:

«PARYZ» Қазақстан Республикасының жұмыс
берушілердің (кәсіпкерлердің) Ұлттық
Конфедерациясы» ЗТҚ бас директоры
А. Абиханов

Генеральный директор
ОЮЛ «Национальная Конфедерация
Работодателей (предпринимателей)
Республики Казахстан «PARYZ»
А. Абиханов



ЧД Судак және қалыңды құрастыру
қорғау министрлігіне 2024 жылғы
17 мамырда №338 тіркелді.
Б. Бердұраш Б.Б.

Зарегистровано в Министерстве
труда и социальной защиты населения РК
17 мая 2024 года №338.
Бердұраш Б., ~~Б.Б.~~